**Projeto FlowCV**

**Abdon França Neto, Gabriel de Assis Lopes Diniz, Guilherme Henrique Pereira Rocha, João Fellipe Alves de Moraes, João Vitor Santos Egydio, Raí Átila Cavalcante**

1Instituto de Informática e Ciências Exatas – Pontifícia Universidade Católica de Minas Gerais (PUC MINAS)  
Belo Horizonte – MG – Brasil

[**gabriel.assisdiniz@gmail.com**](mailto:gabriel.assisdiniz@gmail.com)**,**

**raiacavalcante@gmail.com,**

[**joaofellipealves@gmail.com**](mailto:joaofellipealves@gmail.com)**,**

[**Oliabdon006@gmail.com**](mailto:Oliabdon006@gmail.com)**,**

[**guilherme\_h2006@hotmail.com**](mailto:guilherme_h2006@hotmail.com)**,**

**egydiio@hotmail.com**

***Resumo.*** *O projeto tem como foco automatizar o processo de preenchimento, entrega e consulta de currículos para pequenos e médios negócios. O objetivo é criar um ambiente simples, intuitivo e automático para que tanto o estabelecimento quanto o usuário final tenham facilidade e praticidade ao enviar e consultar os currículos.*

1. Introdução

Após analisar o processo de entrega e consulta de currículos em pequenos e médios negócios, fomos apresentados a diversas necessidades que normalmente são ignoradas. Geralmente, nesses tipos de negócios, ocorre a entrega física do currículo. O que acarreta em diversos problemas, como a falta de infraestrutura para o armazenamento devido do currículo, a dificuldade e/ou a impossibilidade de consultar e filtrar os currículos a partir dos critérios desejados pelo responsável.

De acordo com os problemas apresentados, entende-se a necessidade de uma aplicação para o cadastro de estabelecimento, a criação e disponibilização de formulários online, consulta e gerenciamento de currículos online. Dessa forma será desenvolvido uma aplicação para minimizar a perda e automatizar a entrega de currículos, visando auxiliar tanto o estabelecimento quanto o usuário final, para alcançar a contratação desejada.

1.1. Objetivos geral e específicos

Automatizar e simplificar o processo de entrega, consulta e filtragem de currículos.

1.2. Justificativas

Devido a falta de infraestrutura para o armazenamento devido do currículo, a dificuldade e/ou a impossibilidade de consultar e filtrar os mesmos, foi definida a criação deste projeto, buscando reduzir ou eliminar a necessidade de infraestrutura para o armazenamento de currículo, buscar agilidade e praticidade no armazenamento, preenchimento, entrega, consulta e filtragem de currículos.

2. Participantes do processo de negócio:

* O responsável pelo estabelecimento realiza o cadastro do estabelecimento na aplicação:
  + Após ter ciência da aplicação, o dono do estabelecimento / responsável acessa o site e realiza o cadastro do estabelecimento. Concluído o cadastro, será liberado o acesso a aplicação.
  + Entradas: Nome da Empresa, CNPJ, Categoria, CEP, Rua, Número, Cidade, Bairro, Estado, Complemento.
  + Saídas: Registro do estabelecimento no banco de dados e acesso a aplicação.
  + Pessoas: Responsável pelo estabelecimento, Gerente, Administrador.
  + Setor: Gerencial, Administrativo.
* O responsável pelo estabelecimento cria um formulário que vai ser disponibilizado online:
  + Após o acesso à aplicação o responsável cria um formulário com perguntas obrigatórias e perguntas opcionais, que vão permitir a customização do mesmo a partir do critério escolhido pelo responsável/estabelecimento. Após a customização será gerado um QR Code para ser impresso e/ou ser disponibilizado online.
  + Entradas: Área de atuação, Experiência, Perguntas Opcionais.
  + Saídas: Registro das perguntas e customização do responsável no banco de dados, e formulário disponível online.
  + Pessoas: Responsável pelo estabelecimento, Gerente, Administrador.
  + Setor: Gerencial, Administrativo.
* O usuário final preenche o formulário:
  + Após a disponibilização do QR Code, o usuário final terá acesso ao formulário, onde ele o preencherá com os seus dados.
  + Entradas: Nome, Email, Telefone, Data de Nascimento, Gênero, Área de atuação, Experiência, Perguntas Opcionais, Anexo.
  + Saídas: Registro do currículo do usuário final no banco de dados.
  + Pessoas: Usuário final, Responsável pelo estabelecimento, Gerente, Administrador.
  + Setor: Gerencial, Administrativo.
* Armazenamento do currículo do usuário final:
  + Após o envio do formulário pelo usuário final, o currículo será armazenado no banco de dados e disponibilizado na aplicação para o acesso e consulta do responsável pelo estabelecimento.
  + Entrada: Registro no banco de dados.
  + Saídas: Acesso e consulta ao currículo na aplicação.
  + Pessoas: Responsável pelo estabelecimento, Gerente, Administrador.
  + Setor: Gerencial, Administrativo.
* O responsável pelo estabelecimento consulta os currículos na aplicação:
  + Após a disponibilização do currículo na aplicação, o responsável pelo estabelecimento aplica um filtro e realiza a consulta, para encontrar o currículo desejado.
  + Entrada: Filtro por idade, filtro por gênero, filtro por área de atuação, filtro por experiência, filtro por anexo.
  + Saídas: Currículos filtrados na aplicação.
  + Pessoas: Responsável pelo estabelecimento, Gerente, Administrador.
  + Setor: Gerencial, Administrativo.
* Stakeholders:
  + Responsável pelo estabelecimento.
  + Gerente.
  + Administrador.
  + Usuário final.
* Papéis:
  + Administrador do sistema: Será o responsável por customizar o formulário, realizar a consulta, entrar em contato com o usuário final.
  + Usuário final 1: Preencherá o currículo.
  + Usuário final 2: Utilizará o sistema para análise e organização dos formulários/currículos

3. Modelagem do Processo de Negócio

AS IS:

O processo de criação do currículo se inicia com o cliente final desejando a contratação no estabelecimento. Após isso ele inicia o preenchimento/criação do currículo digitado ou escrito.

Após a digitação do currículo o cliente final irá imprimir o currículo ou em casa com uma impressora pessoal, ou em alguma papelaria.

Finalizado o processo de criação do currículo o cliente final procura o estabelecimento alvo e entrega o currículo pessoalmente.

Ao receber o currículo o responsável pelo armazenamento irá selecionar um local (nem sempre definido e nem sempre todos iráo ser armazenados juntos) para armazenarArmazenamento do currículo.

Ao precisar de um funcionário, o responsável pela contratação irá buscar um currículo nos locais armazenados e irá filtrar pessoalmente o melhor currículo para a função desejada.

TO BE:

O processo se inicia com o dono do estabelecimento criando um formulário personalizado, para gerar um link/QR Code e disponibilizar no estabelecimento.

Após isso haverá o contato do cliente final com o link/QR Code para o formulário do currículo.

Ao entrar em contato/escanear o cliente final irá preencher o formulário e enviar para o estabelecimento.

Após o envio, o formulário de currículo do cliente final será armazenado no sistema do estabelecimento.

Após o armazenamento, o currículo será listado no sistema.

Ao haver uma vaga disponível no estabelecimento, o responsável pela contratação irá consultar e filtrar no sistema o melhor currículo que se encaixa com a vaga. E após a identificação, haverá o contato do responsável com o cliente final.

3.1. Modelagem da situação atual (Modelagem AS IS)

3.2. Análise dos processos

Identifiquem e descrevam os problemas existentes nesta situação fictícia indesejada.

3.3. Desenho dos Processos (*TO BE*)

Diagrama

Descrição gerada automaticamente

4. Projeto da Solução

4.1. Protótipos de telas

A partir das atividades de usuário identificadas na seção anterior, elabore o protótipo de tela de cada uma delas.

4.1.1. Processo x: [nome da tarefa]

|  |  |
| --- | --- |
| Atividade | Protótipo |
| Nome | [Nome da propriedade ou campo] |
|  |  |
|  |  |
|  |  |

4.2. Diagrama Entidade e Relacionamento (DER)

O desenvolvimento da solução proposta requer a existência de bases de dados que permitam efetuar os cadastros de dados e controles associados aos processos identificados, assim como recuperações.

Utilizando a notação do **DER** (Diagrama Entidade e Relacionamento), elaborem um modelo, na ferramenta visual indicada na disciplina, que contemple todas as **entidades e atributos associados às atividades dos processos** identificados. Deve ser gerado um único DER que suporte todos os processos escolhidos, visando, assim, uma base de dados integrada. O modelo deve contemplar, também, o controle de acesso de usuários (partes interessadas dos processos) de acordo com os papéis definidos nos modelos do processo de negócio.

Colem aqui o DER confeccionado.

4.3. Tecnologias

Descreva qual(is) tecnologias você vai usar para resolver o seu problema, ou seja, implementar a sua solução. Liste todas as tecnologias envolvidas, linguagens a serem utilizadas, serviços web, frameworks, bibliotecas, IDEs de desenvolvimento, e ferramentas. Apresente também uma figura explicando como as tecnologias estão relacionadas ou como uma interação do usuário com o sistema vai ser conduzida, por onde ela passa até retornar uma resposta ao usuário.

5. Uso Software

Faça aqui uma breve descrição do software e coloque as principais telas com uma explicação de como usar cada uma.

6. Conclusão

Apresentem, aqui, a conclusão do trabalho, que deve conter uma **síntese** dos **principais resultados** obtidos com a melhoria dos processos, uma discussão das **limitações** da solução proposta e **sugestões de novas linhas de estudo**.

REFERÊNCIAS

Como um projeto de *software* não requer revisão bibliográfica, a inclusão das referências não é obrigatória. No entanto, caso vocês desejem incluir referências relacionadas às tecnologias, padrões, ou metodologias empregadas no trabalho, relacione-as de acordo com a ABNT.

Verifiquem no *link* abaixo como devem ser as referências no padrão ABNT:

http://www.pucminas.br/imagedb/documento/DOC\_DSC\_NOME\_ARQUI20160217102425.pdf